



Toelichting begrippen “Het huis van Onderwijsgroep Tilburg”

De waarden:

Deelnemer staat voorop

Respect voor elkaar

Verspilling wegnemen

De principes.

Het gedrag van de medewerker kenmerkt zich door:

In je verantwoordelijkheid gaan staan: verantwoordelijkheid nemen voor je opdracht én resultaat en hierop ook aanspreekbaar zijn

Kritisch en pro-actief: het kritisch vermogen van de medewerkers versterken, met voldoende (zelf)reflectie en handelen vooraf

Samen-werken: onderwijs is teamwork, kunnen en willen werken in een team, aanspreekbaar zijn én anderen aanspreken op collegiaal gedrag

Spreken met elkaar, niet over elkaar: in gesprek gaan met elkaar om tot oplossingen te komen, gesprekken over elkaar bieden geen oplossing

Naar oplossingen zoeken: vragen en problemen vragen om een antwoord en oplossing, niet om nieuwe vragen en problemen. Alle medewerkers zijn hierin zelf aan zet.

De organisatie kenmerkt zich door:

Kleinschaligheid: de kleinschaligheid komt tot uiting in de scholenstructuur, het werken met rve-teams, het werken met korte lijnen.

Sturen op resultaten: het stellen van en sturen op heldere en meetbare doelen, steeds vanuit het perspectief van dat wat waarde heeft voor de deelnemer en ook toegevoegde waarde heeft voor het geheel.

Integraal management: Leidinggeven door integraal sturen op afgesproken output met behulp van de middelen die daartoe beschikbaar zijn en op grond van het afgesproken beleid.

Flexibiliteit: Scholen, diensten en teams moeten snel kunnen inspelen op ontwikkelingen in de markt en onze omgeving, waarbij het belang van de deelnemer en de organisatie steeds voorop staat. Dat vraagt veranderingsbereidheid van iedereen.

Ontwikkelen en vernieuwen: Alle medewerkers hebben de ruimte en de bereidheid tot ontwikkelen en vernieuwen. Alleen op deze manier houden wij het onderwijs up-to-date en innovatief.

Zo doen wij dat:

Eigenaarschap nemen en verantwoording afleggen: leidinggevenden en medewerkers zijn eigenaar processen, zijn daarvoor verantwoordelijk en leggen verantwoording af over hun handelen en de resultaten.

Werken volgens standaarden en afspraken: Binnen elke organisatie gelden regels en afspraken. We werken binnen afgesproken kaders en volgens standaarden, met daarbinnen voldoende ruimte voor eigen initiatief en creativiteit, vertrouwend op vakmanschap en professionaliteit.

Onze doelstellingen

Wij bieden uit-stekend onderwijs aan al onze deelnemers

Wij maken dat waar met partners

Wij doen dat op basis van heldere afspraken, met lef en trots

En dat alles onder het dak (en de intentie) van: Duurzaam verbeteren